

Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения (протокол от « <u>26</u> » <u>12</u> 20<u>20</u>г. № <u>15</u>) Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации <u>Нечаева В.Н.</u> (подпись) (Ф.И.О.)	Приложение № 1 к коллективному договору от « <u>26</u> » <u>12</u> 20<u>20</u>г. УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «Гуринская СОШ» <u>Пономарева Н.С.</u> (подпись) (Ф.И.О.) « <u>26</u> » <u>12</u> 20<u>20</u>г.
---	--

Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Гуринская средняя общеобразовательная школа»

I. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

1.3. Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рациональному использованию рабочего времени, созданию условий для достижения высокого качества труда, обеспечению безопасных условий и охраны труда.

1.4. В настоящих Правилах используются следующие основные понятия:
дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;

общеобразовательное учреждение - образовательное учреждение, действующее на основании Устава учреждения (далее - Устав);

педагогический работник - работник, занимающий должность, предусмотренную разделом «Должности педагогических работников» квалификационных характеристик должностей работников образования;

представитель работодателя - руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,