

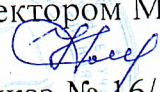
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гуринская средняя общеобразовательная школа»

(МБОУ «Гуринская СОШ»)

РАССМОТРЕНО:
Педагогическим советом
МБОУ «Гуринская СОШ»
Протокол № 57 от 18.03.2025 г.

СОГЛАСОВАНО:
Советом обучающихся
МБОУ «Гуринская СОШ»
Протокол № 1 от 19.03.2025 г.

СОГЛАСОВАНО:
Советом родителей
МБОУ «Гуринская СОШ»
Протокол № 1 от 19.03.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директором МБОУ «Гуринская СОШ»
 Пономарева Н.С.
Приказ № 16/1-ОД от 19.03.2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ
МБОУ «ГУРИНСКАЯ СОШ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гуринская средняя общеобразовательная школа» (далее - *школа*).

1.1. Летняя практика обучающихся 5-8, 10-х классов организуется с целью создания условий для организованного труда, отдыха, занятости школьников в летний период и предупреждения правонарушений и преступлений среди детей и подростков.

1.2. Обучающихся привлекаются к летней трудовой практике с согласия их родителей, законных представителей (приложение № 1).

1.3. Ответственность за организацию и проведение летней практики возлагается на заместителей директора по воспитательной работе, классных руководителей, социального педагога и педагога-организатора.

1.4. Настоящее положение является локальным актом учреждения и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в школе.

2. Основные задачи летней практики

2.1. Основными задачами во время проведения практики являются:

- обеспечение в период летних каникул организованного трудового участия на пришкольной территории, благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
- способствование физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;
- формирование осознанной потребности в труде;
- уважение к людям труда;
- заботливое и бережное отношение к общественному достоянию и родной природе;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к профессиям; практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии.
- трудовое воспитание обучающихся с учётом их возраста, пола и состояния здоровья;
- привитие интереса к общественно-полезной деятельности;
- организация активного отдыха детей.

3. Содержание и организация труда во время летней практики

3.1. Основными направлениями деятельности обучающихся средних и старших классов на практике является работа по благоустройству пришкольной территории:

- сезонная уборка территории от растительных остатков (работа с граблями, мотыгой, веником).
- трудовая практика на пришкольном участке: механическая обработка почвы ручными орудиями труда, посев семян и высадка рассады, полив грядок из шлангов, леек, уход за цветами)
- экологические акции: очистка территории от безопасного мусора, мероприятия по охране растений
- деятельность, связанная с самообслуживанием: ремонт наглядных пособий и книг в библиотеке, уход за комнатными растениями, дежурство по школе, (мыть и подметать полы в своих классах, убирать классную доску), участие в работе Совета школьников

3.2. Летняя практика проводится по спланированному графику, утверждаемому директором школы, своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней практике.

3.3. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 4 часов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул не должна превышать 1 недели (5 рабочих дней) у учащихся 5 – 8, 10 классов. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2-3 потока.

3.4. График летней трудовой практики своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике.

Объем трудовой практики составляет:

- обучающиеся 5-6 классов – 5 дней по 1,5 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;
- учащиеся 7-8, 10 классов – 5 дней по 2 -2,5 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.

3.5. К летним практическим работам в полном объеме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объеме согласно заключения врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.6. Изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей допускается с разрешения директора.

3.7. Занятость обучающихся в общественно-полезном делах или других видах работ вне школы не освобождает обучающихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.8. Обучающиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику (с 1 июня по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе.

3.9. Ответственные за проведение летней трудовой практики назначаются приказом директора школы.

3.10. Итоги летней трудовой практики обучающихся подводятся в сентябре на совещании при директоре.

4. Охрана труда.

4.1. Директор, заместители директора, педагоги и лица, их заменяющие организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после предварительного медицинского осмотра фельдшером ФАПа, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет администрация.

5. Руководство летними практическими работами.

5.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает директор школы, учитель, исполняющий обязанности, ответственный за летнюю практику, заведующий хозяйством.

На директора школы возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению и (или) родительскому комитету в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

На учителя, ответственного за прохождение летней трудовой практики, возлагается:

- планирование летних практических работ обучающихся, организация обсуждения плана на совещании при директоре школы;
- руководство формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечение четкой организации и охраны труда обучающихся, воспитательной работы с обучающимися в период летних практических работ.
- ответственность за качество и объем выполненных работ.

На заведующего хозяйством возлагается:

- планирование совместно с ответственным за организацию летней трудовой практики практических работ учащихся;
- обеспечение четкой организации труда учащихся;
- обеспечение, инвентарем;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

5.3. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с ученическим самоуправлением и (или) родительским комитетом участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении учащихся.

5.4. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

5.5. Руководители трудовых бригад ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;
- журнал учёта проделанной работы.

6. Права и обязанности обучающихся при прохождении практики

6.1. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев указанных в п. 3.5.

6.2. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

6.3. В соответствии с заказами и требованиями руководителей летней практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

6.4. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся школы по состоянию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки.

6.5. Трудоустройство обучающихся через центр занятости засчитывается в счет отработки летней трудовой практики.

6.6. В случае необходимости администрация может предложить школьникам перенести сроки летней трудовой практики на осенние каникулы.

6.7. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

6.8. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

6.3. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.

Приложение к положению о летней трудовой практике обучающихся

Директору МБОУ «Гуринская СОШ»
Пономаревой Н.С.

(Ф.И.О. родителя (законного представителя)
проживающего по адресу: _____

Телефон: _____

**ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ
обучающегося и его родителя (законного представителя) на привлечение
к летней трудовой практике в школе**

В соответствии со ст.34 п.4 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, в целях формирования трудовых навыков обучающихся, воспитания сознательного отношения к труду и экологического воспитания», формирования осознанной потребности в труде, практического закрепления знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии, даем согласие МБОУ «Гуринская СОШ» на привлечение моего ребенка

ФИО ребенка

обучающего (ей)ся _____ класса МБОУ «Гуринская СОШ» на привлечение к следующим видам деятельности в период летних каникул с «__» _____ 2026 г. по «__» _____ 2026 г.

Вид общественно-полезной деятельности	Подпись родителя
Сезонная уборка территории от растительных остатков (работа с граблями, мотыгой, веником).	
Трудовая практика на пришкольном участке: механическая обработка почвы ручными орудиями труда, посев семян и высадка рассады, полив грядок из шлангов, леек	
Экологические акции: очистка территории от безопасного мусора, мероприятия по охране растений	
Деятельность, связанная с самообслуживанием: ремонт наглядных пособий и книг, уход за комнатными растениями, дежурство по школе, (мыть и подметать полы в своих классах, убирать классную доску), участие в работе Совета школьников	

МБОУ «Гуринская СОШ» обязуется следить за тем, чтобы труд осуществлялся в соответствии с требованиями санитарных норм, норм охраны труда и техники безопасности, под присмотром ответственных лиц, в соответствии с «Положением о летней трудовой практике в МБОУ «Гуринская СОШ».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение периода летней трудовой практики в МБОУ «Гуринская СОШ»

Данное Согласие может быть отозвано в любой момент по письменному заявлению.

дата

дата

Подпись родителя(законного представителя)

Подпись обучающегося с 14 лет